

國立臺北科技大學講座設置辦法

教育部94年8月26日台學審字第0940102804號函備查

100年6月10日99學年度第2學期第1次校務基金管理委員會修正通過

100年7月19日99學年度第2學期第10次擴大行政會議修正通過

101年9月11日101學年度第1學期第2次擴大行政會議修正通過

101年11月6日101學年度第1學期第6次行政會議修正通過

101年11月9日101學年度第1學期校務基金管理委員會修正通過

101年11月20日101學年度第1學期校務會議修正通過

103年12月16日103學年度第1學期校務會議通過

106年5月16日105學年度第2學期校務會議通過

110年4月13日109學年度第2學期第4次行政會議通過

第1條 本校為提升教學與研究學術水準及充實師資陣容，特依大學法第十七條第二項及本校組織規程之規定訂定「國立臺北科技大學講座設置辦法」（以下簡稱本辦法）。

第2條 本辦法所稱講座包括如下：

- 1、專任講座：得延聘本校編制內專任教授擔任之。
- 2、客座講座：得延聘校外專家、學者兼職擔任之。
- 3、終身講座：曾獲聘為本校專任講座教授二次(含)以上者，得具申請資格。
- 4、榮譽講座：得延聘對國家、社會或經濟有重大貢獻且學有專精者擔任之。

第3條 本校專兼任教授或來校訪問之學者，具有下列資格之一者，得聘為本校「講座」：

- 1、諾貝爾獎得獎人。
- 2、中央研究院院士。
- 3、曾獲總統科學獎或行政院傑出科技貢獻獎者。
- 4、曾獲教育部國家講座或學術獎者。
- 5、曾獲國家產學大師獎者。
- 6、曾獲科技部傑出特約研究員獎或科技部傑出研究獎二次以上。
- 7、國際知名之國家院士。
- 8、曾(現)任國際著名大學之講座。
- 9、重要國際學會會士(Fellow)。
- 10、曾獲本校終身特聘教授滿3年者。
- 十一、在產學合作或實務專業技術上有傑出貢獻者。
- 十二、其他在學術上有傑出貢獻者。

第4條 講座名額與申請時程如下：

- 1、專任及客座講座之名額，以當年度本校現有專任教授人數百分之三為上限，講座申請資料於每年五月底前送交研發處辦理。

- 2、 終身講座不佔當年度本校專任及客座講座之名額，其申請時程依本項第一款規定辦理。

第5條 講座之人選得依下列方式產生：

- 1、 專任及客座講座：
 - (1) 符合第三條第一至六款條件者，得由院推薦，經研發處審核校長同意後聘任，並知會校傑出研究遴選委員會。
 - (2) 符合第三條第七至九款條件者，得由系（所）推薦，經院所組成之評審委員會及校傑出研究遴選委員會審查通過後，報請校長敦聘之。
 - (3) 符合第三條第十至十二款條件者，得由系（所）及院所組成之評審委員會推薦者，經研發處送審後，將審查意見提供校傑出研究遴選委員會審查通過後，報請校長敦聘之。
- 2、 終身講座：曾獲聘本校二任以上之專任講座者，得由系(所)及院推薦，經校傑出研究遴選委員會審查通過後，報請校長敦聘之。
- 3、 榮譽講座：得依本項第一款第二目規定辦理。
- 4、 校傑出研究遴選委員會審查時，需達三分之二以上委員出席，出席委員三分之二(含)以上同意後通過。

第6條 講座教授申請時須檢附資料如下：

- 1、 專任與客座講座被推薦人選之學經歷、完整論著目錄、重要論著抽印本、具體學術成就證明、具體專業技術成果證明、其它相關之證明文件及教學研究計畫，如為本校專任教師請加附教師評鑑及基本資料庫內相關佐證資料。
- 2、 每任專任講座申請資格不得與前一任重複，且須提出在前一任講座期間對提升學校學術聲望之具體事蹟。
- 3、 榮譽講座被推薦人選之學經歷與被推薦理由。

第7條 講座任期：

- 1、 專任講座以三年為任期。
- 2、 客座及榮譽講座任期由聘請單位簽請校長核定，每次聘任至多三年。
- 3、 專任及終身講座如於聘任期間借調、離職或退休，應立刻終止所有支給與優惠待遇，惟借調期間及終身講座退休得仍保有講座榮銜。

四、講座聘書由人事室製作，並敦請校長於公開場合頒發。

第8條 講座待遇如下：

- 1、 專任講座每年最高可獲得預算總額新台幣貳佰萬元以內(含補充保費學校公提部分)之支給金額，每年二月至七月於二月發給、八月至次年一月於八月發給。
- 2、 客座、終身及榮譽講座享有本校最高學術榮譽，惟不支領專任講座待遇，其它相關禮遇措施，簽請校長同意後，另行

之。

第9條 專任及終身講座除第八條所支給待遇外，經簽請校長核准後得享有下列之禮遇：

- 1、 每週授課時數得減少四小時，並須符合本校「專任教師及兼行政主管職務教師授課時數辦法」之規定。
- 2、 擔任本校校務、研究發展、產學合作等相關重要會議之諮詢委員或首席顧問。
- 3、 研究設備與實驗室之優先分配權。
- 4、 系所得優先敦聘專任講座教授一門基礎專業課程，以提昇本校之教學品質及學術水準，相關教學支援需求，另案簽准。

第10條 擔任講座教授期間如涉不合學術規範，或有教師法第十四條各款規定情事者，所支領待遇應全數繳回並撤銷其講座教授榮銜。

第十一條 本校特殊優秀教學人才、特殊優秀研究人才、特殊優秀服務人才、講座、特聘教授所支領之彈性薪資由獲獎當事人自行擇一支給。

彈性薪資與本校各項獎勵金不得重複領取之規定另定之。

第十二條 本辦法之經費來源，由本校捐贈收入、建教合作收入、投資取得收益及學雜費收入項下勻支。

第十三條 本辦法如有未盡事宜，悉依相關規定辦理。

第十四條 本辦法經行政會議通過，修正時亦同。

附表一：國立臺北科技大學論文點數計算公式

每篇論文僅能單一作者提出申請，若有 2 位或以上本校教師為共同作者，請檢附其他教師同意書。

論文產出點數的計算公式：

每篇論文點數=期刊排名(W1)×作者排序(W2)×通訊作者數(W3)×額外加權(W4)

- (1) 期刊排名(W1)：該論文紙本刊登出版當年度Scopus資料庫中CiteScore Ranking或WOS資料庫中Journal Ranking在各次領域排名。

期刊排名：R (Ranking)	$R \leq 1\%$	$1\% < R \leq 5\%$	$5\% < R \leq 10\%$	$10\% < R \leq 25\%$	$25\% < R \leq 40\%$	$R > 40\%$
權重 1 (W1)	40	25	15	10	5	2

註一：論文發表於Nature、Science及Cell國際著名學術期刊或相當等級之論文(不含該出版社子期刊)其每篇W1為150點。

註二：論文發表於優質期刊(如附件一)其每篇W1為40點。

- (2) 作者排序(W2)：作者排序與相對應的權重。

作者排序	第一作者或 通訊作者	第二作者	第三作者	第四作者	第五作者 以上
權重 2 (W2)	1	0.8	0.6	0.4	0.2

註一：若該篇文章有多位Equal Contribution，其每篇W2為0.9。

- (3) 通訊作者數(W3)：若為通訊作者，且該篇文章有兩位以上通訊作者，則該篇須乘上0.8，惟如與國際學者合著者，該國際學者不受此限。

通訊作者數	1位通訊作者	2位(含)以上通訊作者 (國際通訊作者不計)
權重 3 (W3)	1	0.8

註一：如有多位(含2位)以上通訊作者，第一位通訊作者亦應乘以0.8。

- (4) 額外加權(W4)：若該篇文章與下列合著之加權相對應權重。

額外加權	企業	國際學者	SDG	SSCI
權重 4 (W4)	1.1	1.1	1.1	1.5

註一：額外加權如有多項以上，相乘之積取至小數第一位無條件捨去。

- (5) 點數計算若有爭議，由委員會決議。

附件一：優質期刊清單

編號	期刊名稱
1	Neuron
2	Nature Biotechnology
3	Nature Chemical Biology
4	Nature Chemistry
5	Nature Communications
6	Nature Climate Change
7	Nature Cell Biology
8	Nature Materials
9	Nature Medicine
10	Nature Nanotechnology
11	Nature Neuroscience
12	Nature Photonics
13	Nature Physics
14	Nature Structural & Molecular Biology
15	Nature Genetics
16	Nature Geoscience
17	Nature Immunology
18	Science Translational Medicine
19	Molecular Cell
20	Immunity
21	Developmental Cell

22	Cancer Cell
23	Cell Host & Microbe
24	Cell Metabolism
25	Cell Stem Cell
26	NEW ENGL J MED
27	Lancet